



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (341)
апрель 2018



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Цифры, факты, аналитика

Социально-трудовая характеристика развития АПК России в 2017 году..... **3**

Профсоюз помог!

В «Нестле Россия» филиал в г.Перми будет проиндексирована зарплата..... **9**

Работа среди женщин

Женщины на руководящих должностях..... **10**

Ростовская область: Г.В.Сливкина..... **14**

Вести территориальных организаций

Архангельская областная организация..... **15**

Башкирская республиканская организация..... **16**

Белгородская областная организация..... **18**

Оренбургская областная организация..... **21**

Саратовская областная организация..... **22**

Северо-Осетинская республиканская организация..... **24**

Профсоюзная хроника..... **25**

Наши профорганизации

СПК «Килачевский»: когда есть сильная команда..... **27**

Консультации

Минтруд уточнил определение сверхурочной работы..... **30**

Поздравляем!

** Всероссийская неделя охраны труда - 2018 в г.Сочи, приуроченная ко Всемирному дню охраны труда - 28 апреля*

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАЗВИТИЯ АПК РОССИИ В 2017 ГОДУ

Уважаемые коллеги! Представляем вашему вниманию информацию о состоянии оплаты труда в АПК России, задолженности по заработной плате и безработице в 2017 году.

О состоянии оплаты труда в агропромышленном комплексе России

По данным Росстата, в 2017 году среднемесячная номинальная заработная плата в России увеличилась на 7,3 процента по сравнению с прошлым годом и составила 39144 рубля.

По виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» среднемесячная заработная плата за аналогичный период выросла на 8,2 процента и составила 23228 рублей или 59,3 процента от средней заработной платы по стране.

На диаграмме №1 представлен размер среднемесячной заработной платы в отрасли «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» за последние пять лет и его соотношение с уровнем среднемесячной заработной платы в целом по России.

По виду экономической деятельности «сельское хозяйство 01.1 + 01.2 + 01.3 + 01.4 + 01.5» среднемесячная заработная плата в 2017 году выросла на 8,1 процента и составила 23301 рубль.

Несмотря на положительную динамику основных показателей развития агропромышленного комплекса, уровень заработной платы в сельском хозяйстве остается одним из самых низких по сравнению с другими отраслями экономики страны. В этой связи главной задачей всех структурных организаций Профсоюза в области оплаты труда является доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 90 процентов от уровня средней заработной платы по стране. За последние 5 лет соот-

ношение изменилось в лучшую сторону с 51,2% в 2013 году до 59,3% в 2017 году. Этому способствовал опережающий рост заработной платы работников сельского хозяйства по сравнению со среднеэкономическим показателем.

В 2017 году по виду экономической деятельности «производство пищевых продуктов» среднемесячная заработная плата составила 29939 рублей и увеличилась по сравнению с 2016 годом на 8,0 процентов. Соотношение к среднеэкономическому показателю по стране составило 76,5 процентов.

В производстве напитков среднемесячная заработная плата за аналогичный период увеличилась на 4,4 процента и составила 38083 рубля.

В производстве табачных изделий среднемесячная заработная плата в России за 2017 год выросла на 5,4 процента и составила 95761 рубль.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы по федеральным округам и субъектам Российской Федерации.

Данные о среднемесячной заработной плате по федеральным округам представлены в диаграмме №2.

Традиционно самый низкий уровень заработной платы сельских тружеников отмечается в Приволжском федеральном округе - 19368 рублей. Это в 1,56 раза ниже, чем в Дальневосточном федеральном округе, где самая высокая заработная плата в отрасли - 30181 рубль.

В производстве пищевых продуктов разрыв между минимальным уровнем зарплаты (в Северо-Кавказском федеральном округе - 19427 рублей) и максимальным (в Дальневосточном - 43336 рублей) составляет 2,23 раза.

По итогам 2017 года в семи регионах - в Ставропольском крае, Белгородской, Брянской, Курской, Орловской, Тамбовской областях и в городе Севастополе - уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства превышает средне-региональный (справочно: в 2016 году отмечался только в двух регионах - Белгородской и Тамбовской областях).

В восемнадцати регионах уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства составляет от 80% до

Диаграмма № 1



Диаграмма №2



Таблица № 1

Данные о средней заработной плате за 2017 год по субъектам РФ (сельское хозяйство 01.1+01.2+01.3+01.4+01.5)

№ в общероссийском рейтинге	Субъекты РФ	2017 г.	% к общероссийскому уровню
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ		23 301,0	59,5
ЦФО			
48	Тверская область	20 886,5	53,4
49	Смоленская область	20 883,7	53,4
57	Костромская область	18 860,4	48,2
62	Ивановская область	18 262,8	46,7
СЗФО			
53	Новгородская область	20 074,5	51,3
71	Псковская область	15 829,8	40,4
ЮФО			
41	Ростовская область	23 290,2	59,5
43	Республика Адыгея	22 832,3	58,3
45	Волгоградская область	22 055,4	56,3
72	Астраханская область	15 793,7	40,3
76	Республика Калмыкия	11 651,6	29,8
СКФО			
46	Карачаево-Черкесская Республика	21 940,1	56,0
74	Кабардино-Балкарская Республика	13 331,7	34,1
77	Республика Северная Осетия-Алания	9 276,6	23,7
78	Республика Дагестан	9 061,1	23,1
79	Республика Ингушетия	8 685,0	22,2
82	Чеченская Республика	5 523,4	14,1
ПФО			
42	Республика Мордовия	23 055,6	58,9
47	Кировская область	21 254,3	54,3
50	Самарская область	20 628,1	52,7
52	Удмуртская Республика	20 111,1	51,4
56	Пермский край	19 333,8	49,4
58	Нижегородская область	18 514,4	47,3
59	Республика Татарстан	18 470,1	47,2
63	Саратовская область	18 047,6	46,1
64	Республика Башкортостан	17 690,5	45,2
67	Чувашская Республика	17 127,6	43,8
69	Ульяновская область	17 050,9	43,6
73	Оренбургская область	15 254,2	39,0
УФО			
68	Курганская область	17 126,2	43,8
СФО			
44	Красноярский край	22 093,2	56,4
51	Омская область	20 276,0	51,8
54	Кемеровская область	20 001,6	51,1
60	Алтайский край	18 468,4	47,2
61	Новосибирская область	18 441,2	47,1
66	Республика Бурятия	17 385,9	44,4
70	Республика Хакасия	16 498,3	42,1
75	Республика Алтай	11 942,5	30,5
81	Республика Тыва	6 712,9	17,1
ДВФО			
65	Еврейская АО	17 558,5	44,9

99% от средней по экономике в регионе.

В шести регионах (республиках Дагестан, Ингушетия, Северная Осетия-Алания, Тыва и Чеченская, Забайкальском крае) уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве меньше среднерегионального более чем в два раза.

По данным Росстата за январь-декабрь 2017 года, в двух регионах произошло снижение уровня среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства к соответствующему периоду 2016 года – в Республике Северная Осетия-Алания на 1,6 процентов и в Еврейской автономной области на 3,5 процента. Во всех остальных регионах наблюдается рост среднемесячной заработной платы. Более высокий темп роста можно отметить в республиках Удмуртская (на 15,2%), Чеченская (на 36,5%) и в городе Севастополе (на 18,9%).

В 2017 году в четырнадцати регионах уровень среднемесячной заработной платы работников, занятых производством пищевых продуктов, превысил среднерегиональный – в республиках Карелия, Марий Эл и Мордовия, Камчатском крае, Белгородской, Брянской, Владимирской, Калужской, Ленинградской, Липецкой, Московской, Сахалинской, Тамбовской и Тверской областях.

По данным Росстата за январь-декабрь 2017 года, в четырех регионах произошло снижение уровня среднемесячной заработной платы работников, занятых производством пищевых продуктов, к соответствующему периоду 2016 года – в республиках Тыва и Чеченской на 12,2 процентов, в Еврейской автономной области на 16,0 процентов и небольшое снижение на 0,5 процентов в Мурманской области. Во всех остальных регионах зафиксирован рост среднемесячной заработной платы. Более высокий темп роста можно отметить в республиках Кабардино-Балкарская (на 17,5%), Северная Осетия-Алания (на 33,0%), в Амурской (на 16,1%) и Сахалинской (на 14,5%) областях.

В 42 субъектах Российской Федерации заработная плата работников сельского хозяйства ниже среднего общероссийского уровня (таблицы №1 и №2). При этом в 18 субъектах она составляет 40-50 процентов, в двух – 30-40 процентов, а в семи – менее 30 процентов.

В производстве пищевых продуктов только в 16 субъектах РФ среднемесячная заработная плата превышает общероссийский уровень, из которых в семи действует районный коэффициент.

В 2017 году среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве только в 2,12 раза превысила федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения (справочно: в 2016 году – в 2,02 раза).

Однако в 43 субъектах Российской Фе-

Таблица № 2

Данные о средней заработной плате за 2017 год по субъектам РФ
(производство пищевых продуктов)

№ в общероссийском рейтинге	Субъекты РФ	2017 г.	% к общероссийскому уровню
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ		29 939,2	76,5
ЦФО			
19	Тульская область	29 391,9	75,1
20	Белгородская область	29 382,8	75,1
23	Тверская область	29 169,5	74,5
33	Воронежская область	26 164,6	66,8
36	Тамбовская область	25 600,4	65,4
37	Курская область	25 508,6	65,2
38	Брянская область	25 443,8	65,0
47	Смоленская область	23 700,8	60,5
50	Рязанская область	23 212,8	59,3
53	Ярославская область	22 673,0	57,9
55	Орловская область	22 436,0	57,3
66	Костромская область	18 930,6	48,4
69	Ивановская область	17 937,3	45,8
СЗФО			
21	Республика Коми	29 352,6	75,0
26	Вологодская область	27 549,2	70,4
32	Мурманская область	26 230,3	67,0
35	Новгородская область	25 659,6	65,6
46	Калининградская область	23 822,2	60,9
70	Псковская область	17 737,5	45,3
ЮФО			
22	Краснодарский край	29 317,6	74,9
40	Ростовская область	25 274,0	64,6
43	Волгоградская область	24 633,6	62,9
48	Республика Адыгея	23 587,2	60,3
56	г. Севастополь	22 305,0	57,0
63	Республика Крым	20 442,6	52,2
75	Астраханская область	13 512,7	34,5
77	Республика Калмыкия	11 691,9	29,9
СКФО			
49	Ставропольский край	23 226,9	59,3
74	Карачаево-Черкесская Республика	15 119,8	38,6
76	Кабардино-Балкарская Республика	12 295,8	31,4
78	Республика Северная Осетия-Алания	10 717,2	27,4
79	Чеченская Республика	10 188,7	26,0
80	Республика Дагестан	8 844,3	22,6
82	Республика Ингушетия	7 037,5	18,0
ПФО			
18	Республика Татарстан	29 633,1	75,7
24	Республика Марий Эл	28 332,3	72,4
27	Республика Мордовия	27 163,6	69,4
28	Пермский край	26 951,1	68,9
41	Пензенская область	25 150,8	64,3
42	Кировская область	24 656,7	63,0
51	Ульяновская область	22 849,8	58,4
52	Чувашская Республика	22 724,7	58,1
54	Республика Башкортостан	22 639,4	57,8
57	Удмуртская Республика	22 054,3	56,3
59	Самарская область	21 936,7	56,0
61	Нижегородская область	21 557,8	55,1
65	Оренбургская область	19 155,3	48,9
73	Саратовская область	15 792,3	40,3
УФО			
25	Тюменская область	27 986,1	71,5
29	Челябинская область	26 612,3	68,0
62	Курганская область	21 247,8	54,3
СФО			
30	Омская область	26 485,4	67,7
34	Иркутская область	25 669,8	65,6
44	Красноярский край	24 185,7	61,8
45	Кемеровская область	24 014,7	61,3
58	Томская область	22 000,7	56,2
60	Республика Бурятия	21 773,5	55,6
64	Алтайский край	19 553,8	50,0
67	Забайкальский край	18 708,7	47,8
68	Республика Хакасия	17 951,4	45,9
71	Республика Алтай	17 317,8	44,2
81	Республика Тыва	7 657,7	19,6
ДВФО			
17	Приморский край	29 814,6	76,2
31	Республика Саха (Якутия)	26 404,7	67,5
39	Хабаровский край	25 422,6	64,9
72	Еврейская авт. область	17 043,4	43,5

дерации соотношение зарплаты в сельском хозяйстве и прожиточного минимума трудоспособного населения не достигает и этого уровня. В ЦФО – Ивановская, Костромская, Смоленская, Тверская области и г.Москва, в СЗФО – Республика Карелия, Вологодская, Мурманская, Новгородская и Псковская области, в ЮФО – республики Калмыкия и Крым, Астраханская область, в СКФО – в пяти субъектах (за исключением Карачаево-Черкесской Республики и Ставропольского края), в ПФО – республики Башкортостан, Татарстан и Чувашская, Пермский край, Кировская, Нижегородская, Оренбургская, Самарская, Саратовская и Ульяновская области, в УФО – Курганская область, в СФО – республики Алтай, Бурятия, Тыва и Хакасия, Алтайский, Забайкальский и Красноярский край, Кемеровская и Новосибирская области, в ДВФО – Республика Саха (Якутия), Камчатский, Приморский и Хабаровский край, Еврейская автономная область.

В четырех субъектах СКФО – республиках Дагестан, Ингушетия, Северная Осетия-Алания и Чеченская – и в двух субъектах СФО – Республике Тыва и Забайкальском крае – уровень заработной платы в сельском хозяйстве находится ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Среднемесячная заработная плата в производстве пищевых продуктов в 2,72 раза превышает федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения. Это соотношение не более 2,0 в 23 субъектах (ЦФО – Ивановская и Костромская области, СЗФО – Мурманская и Псковская области, ЮФО – республики Калмыкия и Крым, Астраханская область, СКФО – во всех шести республиках (за исключением Ставропольского края), ПФО – Саратовская область, СФО – республики Алтай, Тыва и Хакасия, Алтайский и Забайкальский края, Томская область, ДВФО – Республика Саха (Якутия), Хабаровский край, Еврейская автономная область). При этом в четырех регионах это соотношение – чуть более единицы: в республиках СКФО (Кабардино-Балкарской – 1,10, Северная Осетия-Алания – 1,12, Чеченской – 1,02) и Еврейской автономной области – 1,29, а в трех республиках это соотношение менее единицы: в Дагестане – 0,93, Ингушетии – 0,76, Тыве – 0,77.

По данным Минтруда России, доля работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве составляет 13,3%.

Сравнительные данные среднемесячной заработной платы и величины прожиточного минимума по субъектам Российской Федерации в разрезе федеральных округов представлены в таблице №3.

Таблица №3

Сравнительные данные величины прожиточного минимума и среднемесячной заработной платы

Субъекты Федерации	Величина ПМ в среднем на душу населения (трудоспособное население); рублей в месяц в среднем за 2017 г.)	Средне-месячная заработная плата за январь-декабрь 2017 г. (сельское хозяйство 01.1+01.2+01.3+01.4+01.5)	Соотношение средне-месячной заработной платы с величиной прожиточного минимума	Средне-месячная заработная плата за январь-декабрь 2017 г. (производство пищевых продуктов)	Соотношение средне-месячной заработной платы с величиной прожиточного минимума
Российская Федерация	11 008	23 301,0	2,12	29 939,2	2,72
Центральный федеральный округ					
Белгородская область	8 936	31 223,5	3,49	29 382,8	3,29
Брянская область	10 226	26 238,5	2,57	25 443,8	2,49
Владимирская область	10 295	26 209,7	2,55	32 033,6	3,11
Воронежская область	9 056	24 645,9	2,72	26 164,6	2,89
Ивановская область	10 639	18 262,8	1,72	17 937,3	1,69
Калужская область	10 478	27 374,2	2,61	35 324,5	3,37
Костромская область	10 417	18 860,4	1,81	18 930,6	1,82
Курская область	9 411	27 646,6	2,94	25 508,6	2,71
Липецкая область	9 237	28 297,8	3,06	31 201,1	3,38
Московская область	13 040	35 836,1	2,75	47 801,8	3,67
Орловская область	9 921	25 443,7	2,56	22 436,0	2,26
Рязанская область	9 924	23 903,8	2,41	23 212,8	2,34
Смоленская область	10 779	20 883,7	1,94	23 700,8	2,20
Тамбовская область	9 250	26 990,3	2,92	25 600,4	2,77
Тверская область	10 768	20 886,5	1,94	29 169,5	2,71
Тульская область	9 986	26 920,1	2,70	29 391,9	2,94
Ярославская область	10 186	24 263,3	2,38	22 673,0	2,23
г. Москва	18 099	32 178,3	1,78	53 949,1	2,98
Северо-Западный федеральный округ					
Республика Карелия	13 646	25 133,7	1,84	37 602,0	2,76
Республика Коми	13 258	28 755,9	2,17	29 352,6	2,21
Архангельская область	12 693	28 998,4	2,28	32 765,8	2,58
Вологодская область	11 434	23 540,8	2,06	27 549,2	2,41
Калининградская область	11 331	27 024,9	2,39	23 822,2	2,10
Ленинградская область	10 088	34 819,2	3,45	42 084,0	4,17
Мурманская область	14 822	27 713,6	1,87	26 230,3	1,77
Новгородская область	11 035	20 074,5	1,82	25 659,6	2,33
Псковская область	11 438	15 829,8	1,38	17 737,5	1,55
г. Санкт-Петербург	11 806	35 581,6	3,01	47 211,4	4,00
Южный федеральный округ					
Республика Адыгея	9 513	22 832,3	2,40	23 587,2	2,48
Республика Калмыкия	9 074	11 651,6	1,28	11 691,9	1,29
Республика Крым	10 273	19 354,2	1,88	20 442,6	1,99
Краснодарский край	10 882	27 147,4	2,49	29 317,6	2,69
Астраханская область	9 854	15 793,7	1,60	13 512,7	1,37
Волгоградская область	9 757	22 055,4	2,26	24 633,6	2,52
Ростовская область	10 280	23 290,2	2,27	25 274,0	2,46
г. Севастополь	10 821	30 216,1	2,79	22 305,0	2,06
Северо-Кавказский федеральный округ					
Республика Дагестан	9 535	9 061,1	0,95	8 844,3	0,93
Республика Ингушетия	9 302	8 685,0	0,93	7 037,5	0,76
Кабардино-Балкарская Республика	11 162	13 331,7	1,19	12 295,8	1,10
Карачаево-Черкесская Республика	9 523	21 940,1	2,30	15 119,8	1,59
Республика Северная Осетия-Алания	9 550	9 276,6	0,97	10 717,2	1,12
Чеченская Республика	9 973	5 523,4	0,55	10 188,7	1,02
Ставропольский край	9 078	27 252,1	3,00	23 226,9	2,56
Приволжский федеральный округ					
Республика Башкортостан	9 276	17 690,5	1,91	22 639,4	2,44
Республика Марий Эл	9 723	24 306,3	2,50	28 332,3	2,91
Республика Мордовия	8 759	23 055,6	2,63	27 163,6	3,10
Республика Татарстан	9 034	18 470,1	2,04	29 633,1	3,28
Удмуртская Республика	9 265	20 111,1	2,17	22 054,3	2,38
Чувашская Республика	9 071	17 127,6	1,89	22 724,7	2,51
Пермский край	10 673	19 333,8	1,81	26 951,1	2,53
Кировская область	10 169	21 254,3	2,09	24 656,7	2,42
Нижегородская область	9 779	18 514,4	1,89	21 557,8	2,20
Оренбургская область	9 053	15 254,2	1,68	19 155,3	2,12
Пензенская область	9 345	25 119,8	2,69	25 150,8	2,69
Самарская область	10 773	20 628,1	1,91	2 1936,7	2,04
Саратовская область	9 243	18 047,6	1,95	15 792,3	1,71
Ульяновская область	10 080	17 050,9	1,69	22 849,8	2,27

Среднесписочная численность работников за 2017 год

По данным Росстата, в России в 2017 году среднесписочная численность работников в организациях (за исключением субъектов малого предпринимательства) сельского хозяйства составляет 1274691 человек, в производстве пищевых продуктов - 1000970 человек, в производстве напитков - 133851, табачных изделий - 7078.

В разрезе федеральных округов данные о среднесписочной численности работников представлены в таблице №4.

Сохраняется тенденция снижения численности работников в агропромышленном комплексе. В 2017 году по сравнению с 2016 годом среднесписочная численность работников, занятых в сельхозорганизациях, сократилась на 116003 человека (8,3%). Также произошло сокращение численности работников, занятых в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака на 34488 человек (2,9%).

О просроченной задолженности по заработной плате на 1 февраля 2018 года в АПК (по данным Росстата)

В агропромышленном комплексе Российской Федерации системное и целенаправленное взаимодействие Профсоюза, Минсельхоза России и Росагропромсоюза в 2017 году привело к сокращению задолженности по заработной плате. На 1 января 2018 года суммарная задолженность в отрасли сельского хозяйства, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках составила 158,1 млн рублей и по сравнению с 1 января 2017 года уменьшилась на 24,4 млн рублей (на 13,4%).

Динамика просроченной задолженности по заработной плате представлена на диаграмме №3.

Но уже с начала 2018 года задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках увеличилась на 17,2 млн рублей (10,9%) и составила 175,3 млн рублей. Просроченная задолженность по заработной плате возникла из-за нехватки у организаций собственных средств. Удельный вес просроченной задолженности по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике РФ составил 6,6%.

Растет и численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате: на 1 января 2018 года - 3704 человека, на 1 февраля - 4739 человек.

По виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки»

из общей суммы невыплаченной заработной платы на 1 февраля 2018 года на долги, образовавшиеся в 2017 г., приходится 38,0 млн рублей (21,7%), в 2016 г. и ранее – 134,8 млн рублей (76,9%).

По виду экономической деятельности «производство пищевых продуктов» ситуация по просроченной задолженности по заработной плате складывается еще более остро. На 1 января 2018 года задолженность по заработной плате увеличилась на 83,7 млн рублей по сравнению с 1 января 2017 года и достигла 171,7 млн рублей. В начале текущего года она еще более увеличилась и на 1 февраля 2018 года составляет 193,3 млн рублей (увеличение еще на 12,6%) перед 2983 работниками.

Особенно сложно обстоят дела с погашением задолженности по заработной плате в организациях, находящихся в процессе конкурсного производства и в стадии банкротства. Так, по данным Росстата, на 1 февраля 2018 г. просроченная задолженность по организациям, находящимся в процессе конкурсного производства, по виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки» составляет 82,6 млн рублей или 47,1% к общей сумме просроченной задолженности. По виду экономической деятельности «производство пищевых продуктов» просроченная задолженность по организациям, находящимся в процессе конкурсного производства, составила 148,0 млн рублей или 76,6% к общей сумме просроченной задолженности. При этом в производстве продуктов мукомольной и крупяной промышленности, крахмалов и крахмалосодержащих продуктов, производстве готовых кормов для животных – все 100% задолженности приходится на организации, находящиеся в процессе конкурсного производства.

Также следует отметить, что по виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки» на 1 февраля 2018 года просроченная задолженность перед работниками, уволенным из организаций в 2017 году и ранее, составляет 95,1 млн рублей или 54,2% к общему объему задолженности. В производстве пищевых продуктов этот показатель еще выше – 122,4 млн рублей или 63,3% к общему объему задолженности.

На 1 февраля 2018 года в пяти федеральных округах из семи, имеющих просроченную задолженность по заработной плате в «сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях; лесозаготовках», зафиксирован рост долгов. Самый высокий объем задолженности по заработной плате отмечен в Центральном федеральном округе. С начала текущего года задолженность

Уральский федеральный округ					
Курганская область	10 175	17 126,2	1,68	21 247,8	2,09
Свердловская область	10 168	25 165,9	2,48	31 696,1	3,12
Тюменская область	11 029	25 272,4	2,29	27 986,1	2,54
Челябинская область	10 080	24 382,5	2,42	26 612,3	2,64
Сибирский федеральный округ					
Республика Алтай	10 095	11 942,5	1,18	17 317,8	1,72
Республика Бурятия	10 168	17 385,9	1,71	21 773,5	2,14
Республика Тыва	10 008	6 712,9	0,67	7 657,7	0,77
Республика Хакасия	9 802	16 498,3	1,68	17 951,4	1,83
Алтайский край	9 878	18 468,4	1,87	19 553,8	1,98
Забайкальский край	11 197	8 595,6	0,77	18 708,7	1,67
Красноярский край	12 013	22 093,2	1,84	24 185,7	2,01
Иркутская область	10 648	30 427,3	2,86	25 669,8	2,41
Кемеровская область	9 759	20 001,6	2,05	24 014,7	2,46
Новосибирская область	11 404	18 441,2	1,62	32 979,3	2,89
Омская область	9 408	20 276,0	2,16	26 485,4	2,82
Томская область	11 324	25 556,6	2,26	22 000,7	1,94
Дальневосточный федеральный округ					
Республика Саха (Якутия)	17 525	24 512,6	1,40	26 404,7	1,51
Камчатский край	20 290	42 296,3	2,08	78 463,5	3,87
Приморский край	13 066	25 308,7	1,94	29 814,6	2,28
Хабаровский край	13 804	27 987,1	2,03	25 422,6	1,84
Амурская область	12 052	28 771,2	2,39	32 106,4	2,66
Магаданская область	18 831	45 154,5	2,40	38 217,1	2,03
Сахалинская область	14 373	46 670,6	3,25	73 228,2	5,09
Еврейская авт. область	13 201	17 558,5	1,33	17 043,4	1,29
Чукотский авт. округ	20 637	51 279,0	2,48	56 540,4	2,74

Данные за I-III квартал 2017 г.

пояснения:

сельское хозяйство

более 2,0

менее 2,0, но более 1,5

менее 1,5, но более 1,0

менее или = 1,0

пищевая

более 3,0

менее 3,0, но более 2,0

менее 2,0, но более 1,0

менее или = 1,0

Таблица №4

Среднесписочная численность работников за 2017 г.
(по полному кругу организаций, за исключением субъектов
малого предпринимательства)

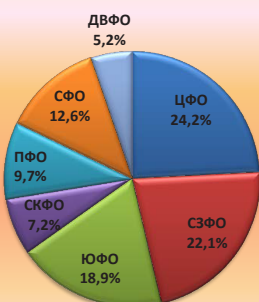
	ВСЕГО	Сельское хозяйство 01.1 + 01.2 + 01.3 + 01.4 + 01.5	Производство пищевых продуктов	Производство напитков	Производство табачных изделий
РОССИЯ	2 416 590	1 274 691	1 000 970	133 851	7 078
ЦФО	687 069	323 728	332 362	30 140	839
СЗФО	166 633	65 386	86 291	11 227	3729
ЮФО	327 186	187 205	116 359	21 584	2 038
СКФО	119 138	82 213	23 422	13 488	15
ПФО	578 523	337 257	211 054	29 776	436
УФО	149 555	79 234	63 851	6 470	0
СФО	313 454	174 654	122 022	16 758	20
ДВФО	75 031	25 014	45 609	4 407	1

Диаграмма №3



Диаграмма №4

Структура задолженности по заработной плате по федеральным округам на 1 февраля 2018 г., в % к итогу



выросла на 6,6 млн рублей (на 18,4%) и составила 42,4 млн рублей или 24,2% в общей сумме задолженности по данному виду экономической деятельности. Задолженность увеличилась в СЗФО на 4,2 млн рублей (12,1%) и составила 38,8 млн рублей, в ПФО – на 4,7 млн рублей (38,2%) и составила 17,0 млн рублей, в СФО – на 2,8 млн рублей (14,5%) и составила 22,1 млн рублей. Также на 0,1 млн рублей (0,8%) выросла задолженность в Южном федеральном округе. Надо отметить небольшое снижение задолженности по заработной плате на 1 февраля 2018 года в Южном (на 0,2 млн рублей или 0,6%) и Дальневосточном (на 1,0 млн рублей или 9,8%) федеральных округах.

Структура задолженности по заработной плате в «сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях; лесозаготовках» по федеральным округам на 1 февраля 2018 года представлена на диаграмме №4.

В разрезе субъектов Российской Федерации на 1 февраля 2018 года просроченная задолженность по заработной плате в «сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях; лесозаготовках» отмечена в 29 регионах. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате приходится на Калужскую (35,3 млн рублей), Волгоградскую (31,7 млн рублей), Ленинградскую (13,2 млн рублей) области, Респу-

блику Дагестан (12,6 млн рублей), Оренбургскую область (9,7 млн рублей), Республику Карелия (8,2 млн рублей). Долги по заработной плате во всех выше перечисленных регионах образовались в предыдущие годы и носят систематический, застойный характер.

В январе 2018 года возникла задолженность в семи субъектах Российской Федерации (в республиках Мордовия – 3,4 млн рублей и Татарстан – 1,4 млн рублей, в Пермском крае – 1,6 млн рублей, в областях Вологодской – 5,1 млн рублей, Курской – 1,3 млн рублей, Ульяновской – 0,5 млн рублей и Ярославской – 5,3 млн рублей). На 1 февраля 2018 года в Республике Калмыкия и Нижегородской области погашена задолженность по заработной плате в «сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях; лесозаготовках».

О безработице

Остается высоким уровень безработицы сельского населения, который в январе 2018 года составил 8,1%, что в 1,9 раза выше, чем среди городского населения (4,3%). Следует отметить, что в январе 2017 года уровень безработицы был на 1,0% выше, чем в январе 2018 года.

Уровень безработицы среди сельского и городского населения за январь-декабрь 2017 года и январь 2018 года представлен на диаграмме №5.

Безработица в значительной степени является застойной. Из 1,4 млн безработных сельских жителей 38,5% находились в ситуации застойной безработицы (искали работу 12 месяцев и более), из 2,5 млн безработных городских жителей таких было 27,6%.

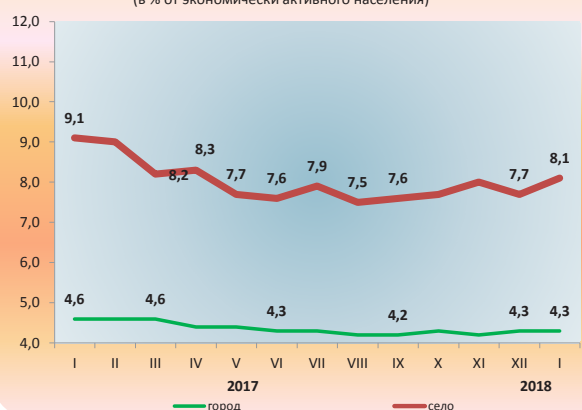
По данным Росстата, в IV квартале 2017 г. в «сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях» 1,2% от списочной численности работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) работали неполное рабочее время по инициативе работодателя или по соглашению с ними.

Доля работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, составила 0,1% от списочной численности работников.

По заявлению работников в отпуске без сохранения заработной платы находились 69,3 тыс. человек (или 7,9% от списочной численности работников).

Диаграмма №5

Уровень безработицы по методике МОТ
(в % от экономически активного населения)



И.А. Королева,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
и социального партнерства
аппарата Профсоюза

В «НЕСТЛЕ РОССИЯ» ФИЛИАЛ В Г. ПЕРМИ БУДЕТ ПРОИНДЕКСИРОВАНА ЗАРПЛАТА

В рамках переговорного процесса профком первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия», филиал в г.Перми и работодатель предприятия договорились о повышении в 2018 году заработной платы работникам рабочих должностей.

Члены профкома провели предварительную работу по изучению цен на товары и услуги, влияющие на фактическую инфляцию в Пермском крае. По итогам проведенного анализа и по информации, представленной работодателем, профком оформил презентацию и продемонстрировал ее на переговорах.

Профсоюзный комитет считает, что благодаря вкладу работников в развитие компании на предприятии имеется возможность увеличить заработную плату в 2018 году. Причем выше коэффициента инфляции, представленного органом статистики Пермского края Пермьстатом, как заявили и обосновали свою позицию участники переговорной команды профкома.

Переговоры прошли в конструктивной обстановке. Директор филиала Ф.Ференбах отметил качественную работу трудового коллектива в 2017 году и достижение фабрикой хороших результатов, согласился с необходимостью восстановления покупательной способности работников предприятия через реальный рост заработной платы.

Таким образом удалось добиться высокого результата и подписать Соглашение о повышении заработной платы с 1 апреля 2018 года на 3,1% для работников рабочих должностей, превышающее более чем в два раза региональный уровень инфляции – 1,43%.



Члены профсоюзного комитета

По итогам аналогичных переговоров на фабрике компании «Нестле» в г.Тимашевске (Краснодарский край) повышение заработной платы на предприятии также составило 3,1% при уровне региональной инфляции 2,6%.

В результате взвешенной позиции работодателя и конструктивных доводов профсоюзного комитета удалось обеспечить достойные условия труда для работников филиала и дальнейшее развитие социального диалога.

С.А.Кузьминых,
председатель первичной
профсоюзной организации
ООО «Нестле Россия»,
филиал в г.Перми

Была, работники спрашивают:

«ЧТО ДАЕТ НАМ ПРОФСОЮЗ?»

Попробуем разобраться вместе!

Для начала, давайте посмотрим на историю нашей организации. Какие были основные события нашей жизни? Чего нам вместе удалось добиться?

- 2004 Сохранение режима работы с графиком 11,5 часов в смену вместо 8-ми часового.
- 2008 Достижение договоренности: об установлении ежемесячного премирования работников основного производства на 10%; о создании эффективной и прозрачной системы оплаты труда; об ежегодных переговорах по формированию фонда оплаты труда и индексации заработной платы на уровень инфляции.
- 2009 Достижение договоренности: о повышении заработной платы с 01.01.2009г. на 18,8% (это больше на 3,5% по сравнению с официальным уровнем инфляции); об увеличении финансирования социальной программы на 36%; то есть внесение дополнительных социальных гарантий в коллективный договор.
- 2010 Увеличение заработной платы на 8,88% и снижение цен в столовой на 5%.
- 2011 Увеличение заработной платы на 10,22%.
- 2012 Увеличение заработной платы на 7% и социальная программа на 6,77%.
- 2013 Увеличение заработной платы на 7,8%. Сохранение работы основным рабочим филиала в связи с ликвидацией «Кобли Сервиса» и трудоустройство в филиал 156 членов профсоюза из числа тех, кто привлечен к работе на предприятии.
- 2014 Увеличение заработной платы на 6,5%. На основании Соглашения были установлены повышенные размеры компенсаций (4, 6 и 8 %) за работу во вредных условиях труда, в том числе и при временных переводах по сравнению с действующим законодательством (4%) и доплата за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени. Профсоюз принимает участие в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), в рамках которой оценено 279 рабочих мест (в т.ч. из них оценено в вредных условиях труда с соответствующим классом 3.1 – 63 р/м; 3.2 – 38 р/м; 3.3 – 3 р/м).
- 2015 Увеличение заработной платы на 10,44%. Была достигнута договоренность о выплате компенсаций работникам в связи прекращением производства на линии «Суфле». Снижены цены на блюда в столовой с мая 2015 г. по март 2016 г. до уровня января 2015 г.
- 2016 Увеличение заработной платы на 12,56%. В результате переговоров: была достигнута договоренность о проведении единовременной выплаты в размере 12 000 рублей работникам со стажем работы более 25 лет; проведение возврата подорожного налога за летнее оздоровление в озон; увеличение гарантии в коллективном договоре на 2016-2019 гг.; была достигнута договоренность о соблюдении графиков работы.
- 2017 Согласно возврат подорожного налога за летнее оздоровление за 2014-2015 гг.; предоставление отпуска в летний период женщинам, имеющим 3 и более детей до 14 лет; проведение корректировки индивидуальных сведений в региональном Пенсионном фонде по всем работникам, трудоустроенным в период с 01.01.2007г.

Жизнь работников — и не только на нашей предприятии — зависит от того, есть ли у них профсоюз, насколько он силен, насколько активно действует. Сравним:

БЕЗ ПРОФСОЮЗА



Российскому союзу промышленников и предпринимателей (РСПП) удалось бы добиться повышения пенсионного возраста и увеличения продолжительности рабочей недели до 46 часов.

На нашем филиале не удалось бы сохранить работу для основных работников, они были бы вытеснены «зачисляемыми работниками» из «Колес Сервиса». Это мы можем наблюдать на примере многих других заводов нашей компании и других компаний пищевой промышленности. Иногда до 90% сотрудников оказываются вынуждены встать на поиски новой организации.

В организациях бюджетной сферы, где профсоюзы не имеют такого влияния на работодателя, заработная плата не индексируется ежегодно, хотя это и нарушение закона.

Затраты на:

- приобретение детской путевки, стоимостью 24 500 рублей;
- питание в столовой (более 1 500 рублей ежемесячно);
- проезд на работу и обратно (более 1 200 рублей ежемесячно);
- стоимость коммунальных услуг

производиться бы полностью за счет работников — т.е. из вашего семейного бюджета.

Без профсоюза у нас никогда бы не было гарантированных выплат из бюджета Социальной программы. Выплаты, предоставляемые по приказу работодателя, он же в любое время может и отменить, но заключенный Коллективный договор — это закон на предприятии. А заключает его, ведет переговоры, отстаивает достигнутое и добивается улучшения — профсоюз!

С ПРОФСОЮЗОМ



ФНПР и отраслевые профсоюзы добились сохранения пенсионного возраста на пенсию, увеличения МРОТ, признания незаконным включений в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

Первичная профсоюзная организация (ППО) добились дополнительных гарантий:

- ежегодной индексации заработной платы на % инфляции;
- обеспечения повышенного размера гарантий за работу во вредных условиях труда;
- сохранения 11,5 часовой продолжительности смены;
- оплаты нерабочих праздничных дней;
- оплаты дней отдыха при следующих событиях: бракосочетание, рождение ребенка, День Знаний, в случае смерти близких родственников, бракосочетания детей, на похороны в рядах РФ, в случае гибели, беременным женщинам для прохождения медицинского обследования, получившим уведомление об увольнении;
- компенсации оплаты детских летних путевок в размере 80% и материальной помощи в размере 1000 рублей;
- компенсации за питание в столовой;
- доставки на работу и обратно или компенсации в размере 2 500 рублей;
- единовременных выплат при рождении ребенка 8 351 рубль, достижения юбилейной даты (до размера оклада/месячной тарифной ставки) достижения пенсионного возраста (в размере оклада/месячной тарифной ставки) выходе на пенсию (в три кратного среднего заработка) и памятный подарок (сертификат на сумму 6 000 рублей); за признание компании от 2 500 до 12 000 рублей, в случае смерти близких родственников материальной помощи в размере 18 702 рублей и материальной помощи в других случаях.

Если ты не член Профсоюза, где твой вклад в сохранение гарантий и твоих трудовых прав?

ЖЕНЩИНЫ НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ

В Мордовской республиканской организации Профсоюза 18 из 20 председателей районных профсоюзных организаций – женщины. Общественное движение для представительниц прекрасного пола – это социальный лифт, возможность по-настоящему проявить свои лидерские и управленческие способности. И доказать это можно на конкретных примерах. Важно, чтобы мужчины понимали значимость гендерного равноправия, без которого не может быть настоящей демократии.

На протяжении длительного исторического периода профессиональные союзы уделяли женскому вопросу большое значение. Женское движение в России всегда было тесно связано с рабочим. Поэтому до революции профсоюзы считали, что борьба за увеличение прав женщин неотделима от борьбы рабочего класса за освобождение всех трудящихся. Участие женщин в революционной борьбе пролетариата являлось неоспоримым фактом. В ряде профессиональных союзов были созданы специальные комиссии, которые разъясняли женщинам цели и задачи профсоюзного движения, вовлекали их в профсоюзы.

Впервые вопрос о женском труде был включен в повестку дня III Всероссийской конференции профсоюзов (июнь 1917 г.). В книге А.М.Коллонтай «Профсоюзы и женский труд» опубликован доклад автора на конференции. В резолюции конференции отмечалось, что: «Более чем, когда либо, успехи экономической борьбы рабочего класса находятся в тесной зависимости от сознательности работниц, от степени их участия в общеклассовом рабочем движении». Для лучшей организации деятельности женщин и развития их самостоятельности конференция рекомендовала избирать работниц в руководящие органы профсоюзов. На эту же тему центральные газеты и журналы публиковали статьи и материалы. «Жизнь властно диктует женщине-работнице необходимость войти в общественную работу, а это возможно только через профсоюз», – писалось в редакционной статье журнала «Коммунистка» №1 за 1925 год.

Обратимся к примерам. **Екатерина Николаевна Игошева** прошла путь от простого бухгалтера до директора ГКУ «Централизованная бухгалтерия организаций ветеринарии, подведомственных Республиканской ветеринарной службе Республики Мордовия», кем и работает в настоящее время.

Трудовую деятельность Е.Н.Игошева успешно совмещает с общественной работой. Избиралась председателем моло-

дежного совета, казначеем, заместителем председателя первичной профсоюзной организации Республиканской ветеринарной службы, членом молодежного совета Мордовской республиканской организации Профсоюза. Проявила себя как активный профсоюзный лидер, знающий профсоюзную работу, нормативные законодательные акты, умело применяющий их в профсоюзной работе. Уделяет большое внимание мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз молодежи, обучению профактива.

Когда в 20 лет Екатерина Николаевна пришла в республиканскую ветслужбу (так тогда называлась организация), то ожидала только длительного привыкания к ответственной работе бухгалтера-кассира. Но ей сразу же предложили заняться профсоюзной работой. Отказываться молодой специалист не стала, а с головой окунулась в работу. Профсоюзные тонкости осваивала при поддержке взрослых сотрудников, которые отнеслись к ней с пониманием и доброжелательностью.

Е.Н.Игошева признается, что с удовольствием общалась с людьми, ездила на различные мероприятия и семинары, училась, старалась больше общаться с людьми.

«Я уверена, что женщина, если ей доверять, способна на многое. Главное, чтобы власти давали развернуться профсоюзам», – говорит Екатерина Николаевна.

За добросовестный труд и активную работу в профсоюзах Екатерина Николаевна награждена Почетными грамотами Республиканской ветеринарной службы Республики Мордовия, Мордовского республиканского комитета, Центрального комитета Профсоюза.

Надежда Михайловна Бутяйкина работает в Филиале ФГБУ «Россельхозцентр» по Республике Мордовия. Для нее профсоюзная работа была полной неожиданностью. Когда ей предложили стать председателем первичной профорганизации, Надежда Михайловна не сразу представила, как это будет выглядеть. Причина в том, что большинство из списочного состава сотрудников работает

**Н.М. Бутайкина**

в районах. Как находить контакт? Как проводить мероприятия? Да и мотивацию для вступления в Профсоюз, думала она, донести до каждого, наверное, будет трудно. Но дорогу осилит идущий. В данный момент из 149 работающих в Профсоюзе состоят 63. Вступление в Профсоюз происходит демократично. Люди видят душевное отношение, участие, моральную и практическую поддержку со стороны председателя профорганизации.

«Не богато живет профсоюзная организация, – констатирует Надежда Михайловна, – но профком договорился, согласовав, естественно, с людьми, что не будет суетиться перед каждым праздником, чтобы радовать лишь мелкими сувенирами. Приберегаем взносы ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности и к Новому году. Вот тогда можно порадовать солидными подарками, причем, не только детей, но и каждого члена Профсоюза. Конечно, когда потребуется материальная и моральная поддержка, тут мы не ждем. Может быть, поэтому к нам тянутся, обращаются по любому поводу. Особенно радует, что молодежь считает необходимым состоять в Профсоюзе. Предполагаю, что не случайно среди председателей профорганизаций большинство именно женщин. Мы же более кропотливы, дисциплинированы, не в обиду мужчинам будет сказано. Они решают глобальные проблемы, а мы каждый момент в жизни считаем важным. Сейчас и так многие трудно живут, мало оптимизма, веры в будущее. Поэтому нам надо быть добрее. На то мы и женщины».

Валентина Петровна Югалдина – заместитель главы Темниковского муниципального района – начальник управления по работе с отраслями АПК и ЛПХ граждан

администрации, председатель Темниковской районной организации Профсоюза. Она награждена Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России «25 лет образования ФНПР» за многолетний добросовестный труд и активную работу в Профсоюзе.

«Где бы я ни работала, всегда была связана с профсоюзами, – признается Валентина Петровна. – Во время учебы, после окончания института работала в лесной промышленности и сразу стала профсоюзным лидером. Потом в сельском хозяйстве. Практически с 1985 года идет отсчет».

Две солидные нагрузки, две должности у Валентины Петровны. Как она их совмещает?

«Одно другому помогает, – констатирует Валентина Петровна. – Мне проще решать профсоюзные вопросы с главой муниципального района. Конечно, это не означает, что всё дается легко. Например, большие частники ни за что не хотят видеть у себя профсоюзную организацию, расценивая это как лишние проблемы. Я уже на разных уровнях поднимала этот вопрос, но пока не вижу изменений. Есть у нас руководитель, у которого пять предприятий. Много лет веду с ним переговоры. Пока безуспешно. Он говорит, что руководить лучше самому, «без вмешательства профсоюза во внутренние дела организаций». Что тут скажешь? В каждом районе во весь рост стоит эта проблема, люди не решаются бороться за свои права, социальные льготы. Конечно, учитывая мой тридцатилетний опыт, хотелось бы как можно больше приносить пользу людям. Но не всё, к сожалению, удастся. Остается надеяться, что перемены все-таки грядут».

Вера Гостяева совсем молодая девушка. Но у нее уже есть свои победы. Например, она стала студенткой года в своем Саранском техникуме пищевой и перерабатывающей промышленности, получила грамоту «Гран-при». По ходатайству администрации и профсоюзной студенческой организации техникума В.И.Гостяева стала стипендиатом Мордовской республиканской организации Профсоюза.

Вера грамотна, начитана, трудолюбива, скромна, тактична, уважительно относится к старшим и однокурсникам. Но молодость, задор, жажду к знаниям никуда не спрятать. Может быть, именно поэтому Гостяеву выбрали председателем молодежного совета республиканской профорганизации? Пока она еще определяется, как именно будет вести эту работу, но уже готова ринуться в гущу событий. И с удовольствием выполня-

**В.И. Гостяева**

ет все профсоюзные поручения. Ей ничего не стоит организовать профсоюзное собрание, подготовить документы, оформить протоколы, словно всю жизнь этим занималась. Вот такая смена подрастает нашим бывалым профсоюзным лидерам.

Опыт дело наживное. Целая жизнь прошла в реском Профсоюза у **Тамары Ильиничны Чигаевой**. Она пришла работать бухгалтером после окончания Темниковского сельскохозяйственного колледжа. Мало кто помнит из сегодняшних работников, что функции профсоюзов были столь широки, что и 30-ти работникам приходилось буквально гореть на работе. Социальное страхование, пионерские лагеря, касса взаимопомощи, государственный и профсоюзные бюджеты – масса обязанностей ложилась на сотрудников. В каждой территориальной организации были врачи, технические инспекторы труда, работники соцстраха. В конечном итоге всё стекалось в бухгалтерию.

Тамара Ильинична 42 года проработала на одном и том же месте. Но даже когда ей исполнилось 67 лет, не отпускали. Согласились, правда, на то, что она будет помогать вникать в суть дела новым бухгалтерам. Честно признаться, помогать пришлось постоянно, поскольку бухгалтеры то и дело менялись.

Еще одна Вера. На сей раз **Вера Константиновна Баряева**. Она пришла в Дом Союзов на 10 месяцев, пока сотрудница была в декретном отпуске, и задержалась на 33 года. Управделами, машинистка – такова была должность. Штат состоял из 28 человек. Каждый писал очередной документ. А ей приходилось это все не просто печатать, а и отправлять по адресам, регистрировать, разносить по организациям, готовить сове-

щания, размножать документы. Казалось бы, рутина. Но ведь с этим бумажным валом еще надо было справиться! Вера Константиновна успевала. Сначала на механической старенькой пишущей машинке «Уфа» строчила, а потом быстро переквалифицировалась прямо на рабочем месте скользить по клавишам компьютера. Как годы пролетели – не заметила.

Трудно представить, что на Агрофирме «Октябрьская» 13 человек не члены Профсоюза! Как же допустила это **Татьяна Герасимовна Федяшкина**?

«Кто-то еще не успел, кто-то уже уволился или на пенсию отправился, – спокойно реагирует на вопрос председатель профорганизации. – Но это обычно продолжается недолго. Неделя, другая и цифры сравняются».

Требуется пояснение – списочный состав работников Агрофирмы составляет 2400 человек, а 13 не членов Профсоюза – исключение из правил.

Шутки шутками, но здесь всё настолько солидно, что всего несколько цифр дают понятие о колоссальной работе профкома. За минувший год поправили здоровье в домах отдыха и санаториях 58 взрослых примерно на 1,7 млн рублей. Побывали в санаториях и лагерях 72 ребенка, на что потребовалось 1,6 млн рублей. На каждого работника потрачено по 5–6 тысяч рублей для того, чтобы выдавать молоко, содействовать походу медосмотра и реализации других позиций по охране труда. Рабочих и служащих одели в замечательные, добротные костюмы – стильные, прочные, красивые, начиная от легких комбинезонов и кончая теплыми куртками.

У Татьяны Герасимовны 40 лет трудо-

**Т.Г. Федяшкина**

вого стажа. 20 из них она была приветливой, дисциплинированной и грамотной делопроизводительницей, работая в приемной. Другие 20 – бессменный председатель профорганизации. Здесь, как говорится, «и швец, и жнец, и на дуде игрец». Как только успевает?

«С таким современным, прозорливым, эрудированным и заботливым руководителем, как Иван Семенович Андин, это не так уж и сложно, – объясняет Татьяна Герасимовна. – Для него люди – это главный и бесценный капитал!»

Самая тесная связь со средствами массовой информации у **Анны Васильевны Ачапкиной** – председателя Рузаевской районной организации Профсоюза. Репортажи на телевидении, публикации в местной газете, встречи, интервью – это получается у нее легко. Причем секрета из своей способности уметь налаживать контакты с любыми руководителями она не делает. У Анны Васильевны деловой подход к любому событию. Наверное, прежнее место работы в качестве заместителя начальника управления сельским хозяйством района оставило свой след. Анна Васильевна отлично знает все хозяйство, руководителей, специалистов, профгруппиров. Как по мановению волшебной палочки, всегда находится возможность выехать в коллективы, появляется транспорт, организуются встречи с членами Профсоюза, находятся подарки для лучших работников, юбиляров. Со стороны кажется, что всё случается само собой. Это заблуждение. За деятельностью председателя стоит каждодневный труд, желание сделать жизнь людей лучше, помочь им отстоять свои права.

Недавно А.В.Ачапкиной вручена Благодарность главы Республики Мордовия за многолетний добросовестный труд.

С 1992 года **Людмила Ивановна Шишканова** в профсоюзном активе ОАО «Ламзурь». Сначала в качестве казначея профкома, а с 1994 года – неосвобожденного председателя профорганизации. Необыкновенный такт, умение работать с людьми позволили ей завоевать уважение и авторитет в коллективе. Она лично знает каждого работника, его проблемы и чаяния. В радости и беде она всегда рядом, ее советы многим помогли в выборе жизненного пути.

Благодаря настойчивости и умению аргументированно доказать свою правоту Людмила Ивановна, несмотря на сложное финансовое положение предприятия, сумела организовать в 2017 году оздоровление в детских оздоровительных лагерях 13 детей



А.В. Ачапкина

работников (всех желающих). 30 взрослых были оздоровлены на базе отдыха «Сура». В 2018 году отдохнули уже 47 человек.

Людмила Ивановна работает в должности заместителя начальника отдела внутренних коммуникаций и мотивации трудовой деятельности. Это ежеминутная нагрузка.

Она специалист высокого профессионального уровня. Ее отличает оперативность в решении текущих и перспективных задач, умение разрабатывать и проводить мероприятия по совершенствованию организации и нормирования труда с целью повышения производительности и эффективности производства.

За добросовестную работу и активное участие в общественной жизни Л.И.Шишканова награждена Почетными грамотами Саранского городского, Мордовского республиканского и Центрального комитетов Профсоюза.

Галерею портретов этих деловых, милых и заботливых женщин можно продолжать и продолжать.

*По материалам газеты
Мордовской республиканской
организации Профсоюза
«Колос» №9 (29), 07.03.2018*

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ: Г.В. СЛИВКИНА

В любом трудовом коллективе есть немало замечательных людей, которые пользуются большим уважением. Часто это простые и скромные люди, не любящие, чтобы их хвалили. Многолетняя и активная работа, большой вклад в развитие профсоюзного движения в регионе председателя Сальской районной организации Профсоюза (Ростовская область) Галины Васильевны Сливкиной были отмечены нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе».

Вручили знак в администрации Сальского района в торжественной обстановке и с наилучшими пожеланиями председатель Ростовской областной организации Профсоюза В.М.Хабаров и глава администрации района В.И.Березовский.

Г.В.Сливкина начала свою трудовую деятельность в Профсоюзе в 1984 году председателем первичной профсоюзной органи-

состоят ППО пяти сельскохозяйственных организаций с общей численностью 410 членов Профсоюза.

На районных предприятиях, занимающихся сельским хозяйством, из-за резкого спада производства, смены собственников создавалась напряженная ситуация в социальной сфере, в вопросах занятости, охраны труда. Галина Васильевна в своей работе учи-

тывает все эти негативные процессы, напрямую касающиеся тружеников агропромышленного комплекса, и проводит работу по информированию членов Профсоюза, восстановлению первичных профсоюзных организаций на сельхозпредприятиях, по развитию социального партнерства в АПК, обеспечению достойных условий труда для работников отрасли.

Задача районной организации Профсоюза по повышению качества жизни на селе во многом связана и с ростом заработной платы в агропромышленном

комплексе. В 2017 году в регионе ее среднемесячный уровень в сельском хозяйстве составил 24331 рубль при средней в области 28083 рубля.

*В.М.Хабаров,
председатель Ростовской областной
организации Профсоюза*

Сельское хозяйство является основой экономики района. В структуре валового продукта Сальского района на долю сельскохозяйственного производства приходится более 30%. Агропромышленное производство здесь расположено на 305,5 тысяч га сельхозугодий и по площади занимает II место в области. На его долю приходится более 4% в общем объеме производимой валовой продукции сельского хозяйства Ростовской области.

Район ежегодно находится в лидерах по валовому намолоту зерновых и зернобобовых. В 2017 году аграрии района собрали рекордный за всю историю урожай – 702,8 тыс. тонн зерна при средней урожайности 42,6 ц/га, что на 1,5 центнера превышает среднеобластной показатель и на 1,0 центнер – показатель по Южному федеральному округу.

В области социального развития по программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» за период с 2015 по 2017 год улучшили свои жилищные условия 18 семей (58 человек), проживающих в сельской местности.

зации Сальского молзавода, а в 2002 году ее избрали председателем районной профсоюзной организации. Галина Васильевна является членом комиссии по выделению льгот населению Управления занятости и комиссии по трудовым отношениям администрации Сальского района.

На учете в районной профорганизации



АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев посетил с рабочим визитом АО «Молоко».



А.А. Тимофеев и В.С. Петров



Встреча с генеральным директором предприятия Владимиром Сергеевичем Петровым прошла совместно с председателем первичной профсоюзной организации Любовью Александровной Кожокиной.

В рабочей части встречи участники обсудили дальнейшие планы сотрудничества и перспективы развития первичной профсоюзной организации на предприятии.

Сейчас в АО «Молоко» работают около 240 человек, в Профсоюз вступили более 60, поэтому перед председателем профорганизации стоит задача повышения профсоюзного членства. При этом, по словам А.А.Тимофеева, рост количества членов Профсоюза позволит увеличивать финансирование мероприятий, проводимых профкомом.

В свою очередь Л.А.Кожокина подняла вопрос индексации заработной платы работ-

ников. Генеральный директор предприятия В.С.Петров подтвердил, что в планах на 2018 год заложена индексация в размере 6%.

Как рассказал А.А.Тимофеев, АО «Молоко» — это социально ориентированное предприятие, здесь заключен и исполняется коллективный договор, работникам частично компенсируют оплату путевок, а их детям предоставляют отдых в детских оздоровительных лагерях, работающим обеспечиваются другие социальные льготы и гарантии.

«Руководство предприятия также заинтересовано в повышении квалификации своих сотрудников, — отметил Александр Анатольевич, — поэтому Владимира Сергеевича Петрова заинтересовали возможности Учебного центра Федерации профсоюзов Архангельской области, который предлагает дистанционное обучение по охране труда. Это особенно важно, когда в планах — развитие и расширение предприятия. В частности, в АО «Молоко» планируют развитие производства в Холмогорском районе, запуск первой фермы намечен на 2019 год».

Александр Анатольевич вручил руководителю предприятия Благодарность за большой вклад по поддержке профкома в развитии спорта и работе с молодежью.



Людмила Антонова,
пресс-служба ФПАО

БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

«Профсоюз АПК РБ – перспектива» - именно такая тема была выбрана для круглого стола, состоявшегося в рамках Агропромышленного форума в Республике Башкортостан. Как отметила председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова, подобный разговор назрел давно, потому что реалии современного периода требуют от профсоюзного движения отрасли в регионе серьезной перестройки деятельности.

Приветствуя участников круглого стола, заместитель министра сельского хозяйства Республики Л.Р.Давлетбаева рассказала о задачах, которые сегодня стоят перед ведомством, отдельно остановилась на том, содействие по каким вопросам требуется Министерству от республиканского комитета Профсоюза. В частности, она отметила, что средняя зарплата в сельском хозяйстве региона по итогам года чуть выше 17500 рублей, но есть районы, где она не превышает 8-9 тысяч рублей, что ниже установленного в Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

Начальник отдела социального партнерства и развития квалификаций Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики С.В.Колесникова подчеркнула, что выбранная для обсуждения тема особенно актуальна в рамках года 25-летия социального партнерства в Башкирии.

Тон круглому столу задал заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан В.А.Апокин, который отметил символичность проведения подобного разговора именно в рамках Агропромышленного форума, посвященного новым технологиям. Сельское хозяйство сегодня – это современная отрасль, которая идет в ногу с техническим прогрессом. Для республиканской организации Профсоюза тоже наступило время перестраивать свою деятельность, по-современному оценивать процессы и тенденции, происходящие в отрасли.

«За последние годы потеряно влияние во

многих отраслях агропромышленного комплекса, – отметил Валерий Анатольевич. – Характерный пример: если в 90-е годы только в 10 районах Республики не было представителей Профсоюза, то сегодня ситуация в точности наоборот. Тогда это считалось существенной недоработкой, потому что не может человек, трудящийся на селе, не иметь своего представителя в районе. Поэтому давайте поговорим о том, что мешает развиваться».

По мнению председателя Мелеузовской районной организации Профсоюза А.В.Суботина, много причин, по которым республиканская профсоюзная организация в последние годы утратила свои позиции, а численность членов Профсоюза сократилась, в том числе и приход к руководству предприятиями собственников, которые мечтают набить карман, не думая о своих работниках.

«Республиканская организация Профсоюза, делая ставку на лучшие предприятия и учебные заведения, значительно снизила численность членов Профсоюза, – выразил точку зрения Александр Васильевич. – Конечно, работать с такими организациями легче: заработная плата платится вовремя, взносы отчисляются регулярно. Но, к сожалению, такой подход привел к развалу профсоюзных организаций на многих других предприятиях районов. Сегодня необходимо вести конструктивный диалог как с собственниками предприятий и их представителями, так и с властью. Мелеузовский райком работает в тесном контакте с управлением сельского хозяйства, администрацией района. В Отраслевом соглашении, которое мы подписали, учтены все необходимые обязательства для тружеников района. 100% профсоюзных организаций предприятий имеют коллективные договоры. Мелеузовский райком сегодня ставит перед собой задачу создавать новые первичные профсоюзные организации. Все возможности для этого имеются».

Председатель первичной профсоюзной организации ГУСП совхоз «Рощинский» О.Н.Алексеева напомнила, что два года назад в Стерлитамакском районе была расфор-



мирована районная организация Профсоюза, исходя из того, что количество первичек уменьшилось с 24 до 7. Сегодня их осталось всего три. Причина в том, что СПК перешли в руки частных, а с ними, как отметила О.Н.Алексеева, тяжело договориться о создании профсоюзной организации. Поэтому работа по восстановлению ППО предстоит большая. Для того, чтобы создавать новые организации, необходимо владеть инструментами мотивации профсоюзного членства, о которых председатель первичной профсоюзной организации подробно рассказала участникам круглого стола.

На Стерлитамакском хлебокомбинате более тысячи работающих и все являются членами Профсоюза. Одной из главных составляющих такого результата, по мнению председателя первичной профсоюзной организации Р.У.Мунасыповой, является коллективный договор, в котором содержится много льгот и социальных гарантий для работников. Но и на «Стерхе» не все идеально. К примеру, профкому не хватает обратной связи с работниками, нужно усилить информационную работу. На что В.А.Апокин резонно заметил, что это можно сделать за счет увеличения подписки на профсоюзные издания. Глядишь, если у каждого члена Профсоюза будет по экземпляру, то и проблем с информационной работой не будет.

Председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского государственного аграрного университета А.Ю.Коннов выразил мнение, что в решении вопросов возрождения профсоюзного движения в отрасли необходимо проводить совместную работу по привлечению молодежи – студентов аграрных учебных заведений Республики – к активной работе в профкомах, которые сегодня рассматриваются как место, где можно стать лидером и самореализоваться. Более того, Андрей Юрьевич предложил знакомить с работой профсоюзов уже в школах, а может даже и создавать школьные профсоюзы. Как прокомментировала К.Г.Гайнетдинова, эту идею можно будет реализовать с помощью Центра профориентации и довузовской подготовки сельской молодежи, который Министерство сельского хозяйства Республики и Комитет республиканской организации Профсоюза планируют открыть в этом году.

29 тысяч рублей за 10 дней – именно столько получают операторы машинного доения в племях «Артемиды» Кармаскалинского района. Достойная зарплата и условия труда – это все результат эффективного социального партнерства, уверен представитель профсоюзной организации племенно-



го хозяйства Д.П.Заикин. Совместная работа профсоюзной организации и работодателя часто дают положительный результат. Однако отдельные недобросовестные работодатели в собственных интересах создают на предприятиях отрасли советы трудовых коллективов, которые ограничивают свою деятельность в большинстве случаев формальным заключением коллективных договоров.

«В результате не обеспечивается эффективная защита прав работников, – уверен Д.П.Заикин. – Для дальнейшего развития системы социального партнерства в АПК Республики необходимо, чтобы представительным органом работников являлась именно первичная профсоюзная организация».

Поддержал выступающего и В.А.Апокин, который отметил, что советы трудового коллектива имеются даже на ГУПах. Почему государственная структура идет на создание СТК? О каком социальном партнерстве можно говорить, если даже с помощью административного ресурса нельзя убедить работодателя в необходимости профорганизации? Возникает логичный вопрос – а зачем тогда нужен на государственном предприятии такой руководитель, который противится созданию легитимной профсоюзной организации?

Идей на круглом столе было много. Л.Р.Давлетбаева предложила посвятить работе профсоюзов одну из передач программы «Агробизнес», которая еженедельно выходит на канале «Россия-24. Башкортостан». В.А.Апокин предложил республиканскому комитету Профсоюза распределить работу по округам, как это в свое время сделала Федерация профсоюзов Республики. К.Г.Гайнетдинова познакомила участников с программой развития рескома «Профсоюз – перспектива».

По итогам работы круглого стола была принята резолюция.

*Артур Сунагатуллин,
пресс-служба ФПРБ*

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета (VII Пленум) Белгородской областной организации Профсоюза. На заседание были приглашены члены контрольно-ревизионной комиссии, председатели районных организаций Профсоюза, профорганизаций учебных заведений области, члены молодежных советов.



Н.Н. Чуприна

Перед заседанием состоялась работа постоянных комиссий - по защите социально-экономических прав работников; охране труда, экологии, социальному страхованию и пенсионному обеспечению; развитию профсоюзного движения, организационной работе и кадровой политике; информационной работе; финансовой работе. Состоялось заседание Молодежного совета областной профсоюзной организации.

На заседании рассмотрены вопросы: о текущей ситуации в агропромышленном комплексе, действиях Департамента АПК и воспроизводства окружающей среды и областной организации Профсоюза по социально-экономической стабильности на

предприятиях АПК области; об итогах работы Белгородской областной организации Профсоюза в 2017 году и задачах на 2018 год; о сводном отчете о доходах и расходах и исполнении сметы доходов и расходов за 2017 год.

По вопросу повестки дня «О текущей ситуации в агропромышленном комплексе, действиях Департамента АПК и воспроизводства окружающей среды и областной организации Профсоюза по социально-экономической стабильности на предприятиях АПК области» выступил заместитель Губернатора Белгородской области, начальник Департамента АПК и воспроизводства окружающей среды С.Н.Алейник.

Как следовало из доклада, Белгородская область – регион, где треть населения (33,6%) проживает в сельской местности. От благосостояния и уровня жизни этих людей во многом зависит благополучие всех жителей области. Агропромышленный комплекс Белгородской области за последние годы стал одной из ведущих системообразующих отраслей экономики. В настоящее время доля агропромышленного сектора в валовом региональном продукте достигла 31%. В отрасли трудятся 96,6 тыс. человек. Начиная с 2005 года, реализуются программы развития агропромышленного производства, где животноводство стало драйвером сельскохозяйственного сектора региональной экономики.



С.Н. Алейник



Н.М. Шаталов

За этот период созданы успешно действующие вертикально интегрированные агрохолдинговые структуры замкнутого цикла, применяющие инновационные технологии выращивания племенного поголовья скота и птицы, с производством продукции по принципу «от поля до прилавка».

Ширится и профсоюзное движение в отрасли. В состав Белгородской областной организации Профсоюза по состоянию на 1 января 2018 года входят: 21 районная организация Профсоюза, территориальная профсоюзная организация ГК «Агро-Белогорье» и 347 первичных профсоюзных организаций, 42 из которых созданы в КФХ. Они действуют в 46% организаций от общего числа сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий региона, где объединены 66804 члена Профсоюза или 69% от общего количества работников, занятых в отрасли.

Департамент АПК и воспроизводства окружающей среды области способствует планомерной работе по привлечению в ряды Профсоюза новых членов. Мотивацией служит система награждения работников агропромышленного комплекса Белгородской области. В соответствии с Приказом Департамента от 02.11.2016 г. №486 «О корпоративных наградах и поощрениях Департамента АПК и воспроизводства окружающей среды области» характеристика лица, представляемого к награждению в пакете документов, обязательно подписывается не только руководителем предприятия, но и председателем первичной профсоюзной организации.

Серьезное внимание крупные аграрные компании уделяют подготовке рабочих кадров для производства. Начиная с 2011 года, реализуется программа дуального обучения: крупные агрохолдинговые структуры области курируют одно из средних специальных учебных заведений, где по рабочим профессиям готовят специалистов на производственные площадки в соответствии с современными требованиями и стандартами. Предприятия участвуют как в создании современной материально-технической базы обучения, обеспечении учащихся спецодеждой, разработке учебных программ, так и в формировании социального заказа на подготовку кадров. Большая часть выпускников трудоустраивается предприятиями-кураторами. При этом уже при прохождении производственной практики все студенты получают заработную плату.

Председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна выступил с докладом об итогах работы обкома в 2017 году и задачах на 2018 год.

«В течение ряда лет практическая дея-



тельность комитетов Профсоюза всех уровней направлена на выполнение Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2016-2020 годы, принятых на VI Съезде. В первую очередь это, конечно же, работа по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза. Мы взяли за правило уже на протяжении ряда лет рассматривать вопросы развития АПК на заседаниях обкома с приглашением профсоюзного актива, представителей хозяйственных органов, с принятием решений, направленных на поддержку отраслей АПК, нацеливаем комитетов Профсоюза на их исполнение. В докладе заместителя Губернатора области С.Н.Алейника обозначены резервы устойчивого роста и развития сельских территорий, поставлены новые задачи, которые надо будет решать в текущем году совместными усилиями», - отметил Н.Н.Чуприна.

Особые слова благодарности прозвучали в адрес председателей профсоюзных организаций, которые систематически участвуют в конкурсах областного комитета, ЦК Профсоюза и областного объединения организаций профсоюзов.

По итогам конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация областного объединения организаций профсоюзов» победные места заняли:

I место – первичная профорганизация ООО «Ракитянский свинокомплекс» ГК «Агро-Белогорье» (председатель С.Н.Береговая, генеральный директор Л.П.Сабельникова);

II место – первичная профорганизация студентов Бирючанского техникума (председатель О.В.Кривоносова, директор Е.Н.Котлярова);

III место – первичная профорганизация ФГБНУ «Белгородский федеральный аграрный научный центр Российской академии



наук» (председатель Л.Г.Смирнова, директор С.И.Тютюнов).

В номинации «Лучшая организация работы по мотивации профсоюзного членства» победила ЗАО «Краснояржский бройлер» (председатель В.А.Воронин, и.о. генерального директора Т.Ф.Гусева).

В прениях по вопросу выступили: И.К.Рогуля - председатель Ракитянской районной организации Профсоюза, Т.Л.Шарова - председатель БТПО ГК «Агро-Белогорье», А.В.Лемешко - специалист по охране труда, председатель первичной профорганизации ЗАО «Алексеевский комбикормовый завод», З.А.Корнева - заместитель председателя областной организации Профсоюза на общественных началах, председатель первичной профорганизации АО «Белгородский молочный комбинат», А.А.Бажинская - председатель Молодежного совета Белгородской районной организации Профсоюза, Н.М.Шаталов - председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов.

По вопросу: «О сводном отчете о доходах и расходах и исполнении сметы доходов и расходов Белгородской областной организации Профсоюза за 2017 год» слово для информации было предоставлено Л.В.Бондаренко – председателю контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза.

По итогам работы Пленума приняты соответствующие постановления.

Официальная часть была продолжена церемонией награждения. Н.Н.Чуприна вручил свидетельства о занесении в Книгу Почета Белгородской областной организации Профсоюза:

1. Н.П.Болговой, председателю первичной профорганизации ОАО СП «Губкинагрохолдинг»;

2. Ю.Н.Паршукову, директору ОГАПОУ «Старооскольский агротехнологический

техникум»;

3. Л.И.Сениной, председателю первичной профорганизации ОАО «Колос».

По итогам областного конкурса журналистских работ районных организаций Профсоюза, молодежных советов и первичных профсоюзных организаций за победу в номинации «Лучшая журналистская работа» Дипломом II степени и денежной премией была награждена председатель Красногвардейской районной организации Профсоюза Л.В.Бондаренко.

Благодарность областной организации Профсоюза объявлена:

- Л.С.Ботвину - председателю Молодежного совета Шебекинской районной организации Профсоюза;

- С.В.Буравовой - председателю Молодежного совета Старооскольской районной организации Профсоюза;

- Л.В.Гороховой - председателю Губкинской районной организации Профсоюза;

- А.Н.Разинькову - председателю Молодежного совета Красненской районной организации Профсоюза;

- Е.А.Соловьевой – заведующей отделом по организации работы с молодежью, председателю Молодежного совета Белгородской территориальной профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье»;

- Е.А.Харупкиной - председателю Молодежного совета Борисовской районной организации Профсоюза.

*В.В.Маматова,
отдел организационно-информационной
работы Белгородской областной
организации Профсоюза*

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание президиума Оренбургской областной организации Профсоюза. Открыл и вел заседание председатель В.В.Петров. В ходе заседания участники обсудили плановые и текущие вопросы.

Первый вопрос повестки дня - «Об итогах сводного статистического отчета и коллективно-договорной кампании Оренбургской областной организации Профсоюза за 2017 год». Члены президиума отметили, что, несмотря на сложную обстановку, областной организации удалось сохранить количество первичных профсоюзных организаций на уровне 2016 года.

По вопросу повестки дня: «Об исполнении сметы доходов и расходов Оренбургской областной организации Профсоюза за 2017 год» отмечено, что расходы произведены в соответствии с утвержденной сметой, не допускалось нецелевого использования средств профсоюзного бюджета как первичными, так и областной профорганизациями. В структуре общих затрат расходы на информационную работу составили более 5%.

Утверждена кандидатура на назначение стипендии обкома Профсоюза - это А.И.Хасанова, студентка II курса очной формы обучения по направлению подготовки «Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции» факультета агротехнологий, землеустройства и пищевых производств, член профсоюзного комитета первичной профорганизации студентов Оренбургского государственного аграрного университета. Это третья стипендия областной организации Профсоюза со времени принятия постановления от 22.09.2016 г. №4-4.



Члены президиума также утвердили кандидатуру А.М.Красовской, студентки III курса очной формы обучения по направлению подготовки «Техносферная безопасность» Института управления рисками и комплексной безопасности, члена профсоюзного комитета первичной профорганизации студентов Оренбургского ГАУ, на назначение стипендии Федерации профсоюзов Оренбуржья по результатам зимней экзаменационной сессии 2017-2018 учебного года.

Заседание прошло в деловой, конструктивной обстановке, по всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

Информация Оренбургской областной организации Профсоюза



САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В малом зале областного профобъединения состоялось заседание Комитета Саратовской областной организации Профсоюза. Председатель А.И.Качанов открыл заседание и обозначил основные вопросы повестки дня, среди которых - итоги выполнения Отраслевого соглашения и работы областной организации Профсоюза за 2017 год, профилактика производственного травматизма. В обсуждении приняли участие представители власти, надзорных органов, работодатели, председатели профсоюзных организаций.

Заместитель начальника отдела экономического анализа и предпринимательства Министерства сельского хозяйства области С.Г.Логинова отметила, что в 2017 году в сфере агропромышленного комплекса реализовано 17 инвестиционных проектов, на финансирование отрасли направлено 2,6 млрд рублей и использовано 39,5 млрд рублей кредитных средств.

Светлана Геннадьевна подробно остановилась на деятельности крестьянско-фермерских хозяйств. В области их действует чуть более 3,5 тысяч. Она отметила, что поддержка КФХ предусмотрена по всем основным направлениям государственной программы развития села. В 2017 году ее получили 2,9 тысяч фермерских объединений в объеме 465,4 млн рублей. Большое внимание, по ее словам, уделяется начинающим фермерам и развитию семейных животноводческих ферм, что позволяет обеспечивать сельчан дополнительными рабочими местами. Всего же в агропромышленном комплексе региона в прошлом году было создано 586 рабочих мест, в том числе 193 в рамках реализации крупных инвестиционных проектов.

Однако, несмотря на определенные успехи в аграрной отрасли и высокие достижения по сбору урожая, о которых также говорили участники заседания, оплата труда сельских тружеников продолжает оставаться крайне низкой. Об этом заявила заведующая

производственным отделом областной организации Профсоюза К.К.Степанова. Она отметила, что за январь-ноябрь 2017 года среднемесячная зарплата в АПК региона составила 16573 рубля, в сельском хозяйстве – 17348 рублей, что на 9% выше, чем в аналогичный период аналогичного периода прошлого года.

«Если говорить о темпе роста заработной платы сельских жителей, то он превышает среднеобластной показатель на 5%, - сказала Клавдия Кузьминична, - но при этом уровень заработков на селе по-прежнему мал. В 22 районах области зарплаты аграриев составляют лишь 72% от уровня средней заработной платы в Саратовской области, в то время как Отраслевым соглашением предусмотрен рост до 80% от среднеобластного показателя», - подчеркнула она.

Тем не менее есть и положительные примеры. Условие трехстороннего Отраслевого соглашения по уровню заработной платы выполнено в 15 районах, таких как Ивантеевский, Краснокутский, Петровский, Романовский, Самойловский и других. Самая высокая заработная плата – на сельхозпредприятиях Ровенского района.

Помимо материального стимулирования, по мнению представителя Профсоюза, для работников не меньше важна моральная поддержка. Если человек проработал на предприятии длительное время, причем ответственно и добросовестно выполняя свой



труд, его необходимо поощрять. В качестве примера К.К.Степанова привела профсоюзную организацию Пугачевского района, уделяющую большое внимание социальному партнерству и оценке труда сельских работников. Только в 2017 году 15 сельских труженников из района получили федеральные награды, грамотами и благодарностями различного уровня был отмечен труд более 200 передовиков района.

Председатель областной организации Профсоюза А.И.Качанов, выступая с докладом, отметил, что одним из основных направлений работы Профсоюза является создание безопасных условий труда и профилактика производственного травматизма. И это не случайно, поскольку сельское хозяйство остается одной из наиболее травмоопасных отраслей. По результатам работы по охране труда областной организацией Профсоюза разработана Комплексная программа по защите прав и интересов труженников предприятий и организаций АПК в области охраны труда на 2018-2020 годы, которая была принята участниками заседания областного комитета к исполнению.

Присутствующие поделились опытом организации охраны труда на своих предприятиях. В частности, главный специалист по охране труда ФГБУ «Саратовмелиоводхоз» С.Н.Токарева рассказала о системе управления охраной труда, которая была разработана в организации более четырех лет назад. Нередко специалистам Саратовмелиоводхоза приходится работать в опасных условиях, особенно во время паводков. Чтобы в паводковый период не подвергать работников риску, были приобретены квадрокоптеры. Беспилотные летательные аппараты позволяют следить за ситуацией и проводить обследование технического состояния мелиоративных объектов на расстоянии. А для перемещения по вязкой трясине и снегу сотрудников обеспечили снегоболотоходами.

«Таким образом, мероприятия по охране труда позволяют сохранить жизнь и здоровье наших сотрудников», - подчеркнула Светлана Николаевна.

По словам заместителя председателя Федерации профсоюзных организаций Саратовской области М.Ю.Похазникова, профилактика производственного травматизма – самый эффективный способ не допустить несчастных случаев на рабочих местах. В 2017 году профсоюзными техническими инспекторами труда было проведено 270 проверок соблюдения законодательства по охране труда. По результатам этой работы приняты меры по устранению 1355 нарушений норм охраны труда и техники безопас-



А.И. Качанов

ности. Михаил Юрьевич обратил внимание, что за последний год в агропромышленном комплексе региона количество несчастных случаев осталось прежним.

«С одной стороны, уровень производственных травм не сократился, но с другой – не увеличился. И это тоже определенный результат, которого удалось достичь благодаря совместной работе профсоюзных организаций, Государственной инспекции труда в области, Министерства занятости, труда и миграции области и работодателей. Сегодня наша задача – сделать все возможное, чтобы травматизм на рабочих местах свести к нулевому показателю», - подчеркнул Михаил Юрьевич. Он добавил, что эта работа сложная, но выполнимая, однако лишь в том случае, если ответственные руководители будут серьезно относиться к вопросу обеспечения на производстве безопасных условий труда.

Об этом говорил и и.о. начальника отдела ГИТ Государственной жилищной инспекции Саратовской области А.С.Пахомов. Он высказал мысль, что соблюдение трудового законодательства неразрывно связано с осуществлением надзора со стороны контролирующих органов. Поэтому безопасность рабочих мест будет поддерживаться в полной мере только тогда, когда работодатель знает, что его деятельность подконтрольна, а любое нарушение законодательства в сфере труда может привести к административному, а в некоторых случаях и уголовному наказанию.

А.С.Пахомов рассказал о мероприятиях по предупреждению производственного травматизма и ответил на вопросы участников заседания о взаимодействии государственных инспекторов труда и представителей профсоюзных организаций.

*Информация Саратовской областной
организации Профсоюза*

СЕВЕРО-ОСЕТИНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось расширенное заседание Комитета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о профсоюзной работе республиканского комитета Профсоюза; о выполнении Отраслевого соглашения между республиканским комитетом Профсоюза, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов Северной Осетии-Алании за 2017 год; об исполнении профсоюзного бюджета республиканской организации Профсоюза за 2017 год; о первомайской акции профсоюзов в 2018 году; о составе молодежного совета республиканской организации Профсоюза и другие вопросы профсоюзной деятельности.

В работе республиканского комитета Профсоюза приняли участие члены контрольно-ревизионной комиссии, социальные партнеры, члены молодежного совета.

С докладом по первому вопросу выступила председатель республиканской организации Профсоюза И.Т.Дзагоева, которая отметила, что в 2017 году республиканская организация в своей деятельности руководствовалась Уставом и Основными направлениями деятельности Профсоюза на 2016–2020 годы, утвержденными VI Съездом Профсоюза. Основные усилия, прежде всего, были направлены на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, на решение этих вопросов совместно с работодателями.

Отмечено, что члены Профсоюза приняли активное участие в мероприятиях, проводимых в честь 100-летия образования профсоюзного движения в Республике, первомайской акции профсоюзов, которая в прошедшем году состоялась под девизом «Профсоюзы за достойную работу, зарплату, жизнь», и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

В целях пропаганды и укрепления профсоюзной солидарности используются различные методы, такие как участие в научно-практических конференциях, спо-

трах-конкурсах, спортивных мероприятиях, вручение в День знаний 1 сентября в торжественной обстановке Дипломов и профсоюзных стипендий профсоюзным активистам, отличникам учебы аграрных образовательных учреждений.

В прошедшем году И.Т.Дзагоева приняла участие в VI Международной научно-практической конференции и выступила с докладом «Опыт работы по организации здоровой и безопасной образовательной среды в учебных заведениях АПК» (материал опубликован в вестнике №11 (336), 2017 г. - *прим. ред.*) и на круглом столе «Профсоюзное движение в Северной Осетии: достижения, проблемы, пути дальнейшего развития».

Особое внимание уделяется личному общению с членами Профсоюза, обращениям граждан, награждению и оздоровлению членов Профсоюза.

С информацией об опыте социального партнерства в организациях выступили А.В.Кадиев – председатель профорганизации Моздокского аграрно-промышленного техникума, О.В.Тотров – руководитель ФГБУ «Россельхозцентр» по РСО-Алания, который подчеркнул, что с избранием нового председателя профорганизации значительно оживилась профсоюзная жизнь, почти в четыре раза увеличилась численность членов Профсоюза. Председатель контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации Профсоюза Е.Б.Грищенко обратила внимание председателей первичных профорганизаций на факты несвоевременного перечисления профсоюзных взносов.

По всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

По завершении заседания состоялось награждение профсоюзных активистов Почетными грамотами республиканского комитета Профсоюза.

*Информация
Северо-Осетинской республиканской
организации Профсоюза*



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Воронежская областная организация

Подгоренская районная организация Профсоюза провела семинар для профсоюзного актива агропромышленного комплекса. Открыла семинар председатель районной организации Е.А.Николенко.

С информацией по оформлению протоколов, актов, смет и других отчетных документов выступила заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии А.Н.Шульгина.

Вторая лекция также проведена Еленой Александровной и посвящена вопросам, касающимся учета членов Профсоюза, ведения учетных карточек.

Рассмотрен перечень норм трудового законодательства, предусматривающий учет мнения профсоюзной организации при принятии решения работодателем по вопросам труда.

Волгоградская областная организация

Сборная команда Волгоградской областной организации Профсоюза приняла участие в IX Областной межотраслевой Спартакиаде трудящихся, посвященной 75-летию Сталинградской битвы.

Состязания проходили по видам спорта: стритбол, волейбол, дартс, настольный теннис, плавание, гиревой спорт, легкоатлетическая эстафета, прыжки в длину с места и перетягивание каната. Всего в Спартакиаде приняли участие 10 команд отраслевых профсоюзов.

Спортсмены команды Профсоюза проявили выдержку, по-настоящему спортивный характер, настрой на победу и смогли добиться успеха, стать первыми и завоевать кубок победителей по дартсу.

Благодаря настоящим бойцовским качествам, упорству и огромному желанию победить ребята в стритболе уверенно обошли сильных и опытных соперников, по праву вышли в финал соревнования и лишь в одном шаге остановились от золотого кубка победителей, завоевав серебряный.



Нижегородская областная организация

Состоялось заседание президиума Нижегородской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы повестки дня: о созыве IX Пленума Нижегородской областной организации, о правозащитной работе за 2017 год, об итогах коллективно-договорной кампании в организациях агропромышленного комплекса Нижегородской области в 2017 году, об утверждении финансового отчета Нижегородской областной организации за 2017 год, о предложениях к проекту закона Нижегородской области «О развитии сельского хозяйства Нижегородской области», о проекте Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Комитета Законодательного Собрания по агропромышленному комплексу Нижегородской области и областной организацией Профсоюза, о выполнении постановления Президиума Профсоюза от 13.12.2017 г. № 9-11.

По итогам обсуждения по всем рассмотренным вопросам повестки дня приняты постановления.

Пензенская областная организация



В рамках реализации проекта «Спортивный образ жизни – основа сохранения здоровья работников агропромышленного комплекса Пензенской области» в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области прошли соревнования среди членов Профсоюза по шахматам и русским шашкам. Организатором соревнований выступила Пензенская областная организация Профсоюза.

За победу в интеллектуальных соревнованиях сразились представители ОАО «Молочный комбинат «Пензенский» Группы компаний «Дамате», ОАО Птицефабрика «Ва-

сильевская» Группы «Черкизово», ОАО «Пензенский хлебозавод №2» Агропромышленной корпорации «Стойленская Нива», ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» холдинга «Объединенные кондитеры», Колышлейской районной организации Профсоюза, ФГБОУ ВО «Пензенский государственный аграрный университет», ГАПОУ ПО «Пензенский агропромышленный колледж», ГБПОУ ПО «Мокшанский агротехнологический колледж».

Победителем соревнований по шахматам стал В.М.Дугин, представитель команды первичной профсоюзной организации ОАО Птицефабрика «Васильевская». Второе и третье место заняли представители команды Колышлейской районной организации Профсоюза: С.А.Митряев и А.А.Митряев.

В шашках призовые места распределились следующим образом: первое место занял Е.И.Иванов, представитель команды первичной профсоюзной организации ОАО Птицефабрика «Васильевская». Второе и третье место заняли представители команды Колышлейской районной организации Профсоюза: В.Б.Хованцев и В.И.Потапов.

Председатель областной организации Профсоюза С.В.Бураков вручил победителям и призерам дипломы, спортивные медали и денежные подарки.

Рязанская областная организация

Состоялось заседание президиума Рязанской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о дате проведения и повестке дня заседания Комитета (VI Пленума) областной организации Профсоюза, о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2017 год и об утверждении сметы доходов и расходов на 2018 год, об утверждении сводного статистического отчета областной организации Профсоюза за 2017 год, об утверждении сводного отчета о коллективно-договорной кампании областной организации Профсоюза за 2017 год, об утверждении отчета ф. №19-ТИ о работе технической инспекции труда и ф. №4-ПИ по правозащитной работе областной организации Профсоюза за 2017 год.

По всем рассмотренным вопросам повестки дня приняты постановления.

Челябинская областная организация

Состоялось заседание президиума Челябинской областной организации Профсоюза. Рассмотрен вопрос о выполнении Отраслевого соглашения по АПК области, принято решение о создании комиссии по подготовке и принятию нового Отраслевого соглашения на 2019–2021 годы.

Отмечено, что социальные партнеры АПК активно работают над выполнением Отраслевого соглашения, государственной программы Челябинской области «Развитие сельского хозяйства в Челябинской области на 2016–2020 годы».

Обращение о начале разработки нового Отраслевого соглашения и список членов рабочей группы от областной профсоюзной организации был направлен в Министерство сельского хозяйства области.

СПК «КИЛАЧЕВСКИЙ»: КОГДА ЕСТЬ СИЛЬНАЯ КОМАНДА

Обеспечение прав работников СПК «Килачевский» Ирбитского района Свердловской области на достойные условия труда и повышение уровня их благосостояния являются главными задачами первичной профсоюзной организации предприятия.

Эффективность проводимой работы подтверждает уровень профсоюзного членства - 70% и уровень средней заработной платы, который составил за 2017 год 36820 рублей (при среднеобластной 34340 рублей). Зарплата выплачивается дважды в месяц, и минимальная планка установлена на уровне не ниже принятой в области МЗП.

Председателем первичной профсоюзной организации, которая представляет интересы работников СПК «Килачевский», является Елена Михайловна Емельянова, неизменно избирающаяся на должность с августа 2008 года.

В состав профсоюзного комитета входят 13 человек. Как отмечает Е.М.Емельянова, члены профкома - это сильная команда, всегда готовая помочь, невзирая на занятость на работе, а члены Профсоюза - люди неравнодушные, с развитым чувством долга и активной жизненной позицией.

Коллективный договор

В СПК «Килачевский» налажены деловые и конструктивные взаимоотношения между социальными партнерами - председателем кооператива А.С.Никифоровым, который возглавляет хозяйство с 1991 года, и первичной профсоюзной организацией в лице Е.М.Емельяновой.

Правление СПК «Килачевский» осознает, что всю грандиозную систему производства приводит в действие именно человеческий фактор - работники кооператива, поэтому,

несмотря на непростую рыночную ситуацию, в хозяйстве продолжают реализовывать корпоративные программы, меры поддержки и поощрения.

Разработан и заключен коллективный договор, предметом которого являются взаимные обязательства социальных партнеров по вопросам рабочего времени и времени отдыха, предоставления и продолжительности отпусков, формы, системы и размера оплаты труда, выплате пособий и компенсаций, занятости, переобучению, условиям высвобождения работников, улучшению условий и охраны труда, гарантиям и льготам совмещающим работу с обучением и другим вопросам.

Работникам предоставляются гарантии и компенсации, помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, при направлении в служебные командировки, переезде на работу в другую местность, исполнении государственных или общественных обязанностей, совмещении работы с обучением, вынужденном прекращении работы не по вине работника, предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в предусмотренных ТК РФ случаях прекращения трудового договора.

Установлены гарантии по организации труда и предоставлению льгот женщинам и работникам в возрасте до 18 лет:

- не привлекать женщин в возрасте до 35 лет к выполнению операций в растениеводстве, животноводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств;

- не привлекать к работе в ночное время, сверхурочным работам и работам в выходные дни и не направлять в командировки беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- женщин, имеющих детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов до 16 лет), привлекать к сверхурочным работам только с их согласия;

- беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижать нормы выработки, либо переводить их на более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблаго-



приятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя;

- женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет;

- заключать трудовой договор с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, только с согласия одного из родителей или органа опеки и попечительства;

- не приравнивать несовершеннолетних в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков предоставлять соответствующие льготы;

- не привлекать молодежь младше 18 лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные и нерабочие праздничные дни;

- принимать на работу лиц в возрасте до 18 лет только после предварительного обязательного медицинского осмотра, в дальнейшем до достижения ими 18 лет ежегодно организовывать медицинский осмотр данной категории работников;

- предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время;

- увольнение работников в возрасте до 18 лет по инициативе администрации производить с согласия соответствующих Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних.

Охрана труда

Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль за выполнением взятых обязательств социальных партнеров в области охраны труда.

Работникам выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, трудящимся во вредных условиях (согласно аттестации рабочего места) - денежная сумма, равноценная 0,5 литрам молока за фактически отработанный день. Приобретаются медицинские аптечки, спецодежда, противопожарное оборудование.

С профсоюзным комитетом согласовываются инструкции подразделений по охране труда, соглашения по охране труда, графики отпусков.

Оздоровление трудящихся и организация



детского отдыха является одним из направлений социальной политики кооператива. Все работники, подавшие заявку, получают возможность обеспечить ребенку качественный летний отдых на льготных условиях: со скидкой в размере 35% от оплаченной суммы. Работникам кооператива предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям в санаториях Свердловской и других областей.

Все члены кооператива застрахованы от несчастного случая. На медицинское обследование в областных больницах (которое могут пройти и пенсионеры) и лечение в санаториях за 2017 год затраты составили около 3 млн рублей, на улучшение условий труда - 500 тысяч рублей. Затраты по охране труда на одного работающего составили 8930 рублей.

Материальная поддержка и льготы

Материальная помощь членам Профсоюза выделяется в соответствии с утвержденным Положением к юбилейным датам, при выходе на пенсию по старости (за каждый год непрерывного стажа с момента приема в члены кооператива), в случае гибели жилища, болезни, требующей длительного лечения, вдовам (вдовцам), супруг (супруга) которых погибли на производстве в результате несчастного случая, к очередному отпуску, на оплату транспортных услуг для коллективного выезда работников производственных подразделений.

Оказывается поддержка молодым специалистам: юношам, работавшим в СПК до призыва в армию и вернувшимся в кооператив, молодым, избравшим хозяйство местом работы, на рождение ребенка, молодым специалистам после окончания среднего специального, высшего учебного заведения и работающим по специальности.

Сумма единовременных выплат на оказа-

ние материальной помощи членам Профсоюза составляет от 1 до 18 тысяч рублей.

За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде членам кооператива, непрерывно проработавшим в хозяйстве 10 и более лет и достигшим в своей области высоких результатов, присваивается звание «Заслуженный (доярка, свиновод, телятница, механизатор, водитель, скотник)», проработавшим в хозяйстве более 25 лет женщинам и более 30 лет мужчинам - «Заслуженный колхозник». Звания дают право на дополнительный оплачиваемый отпуск, ежемесячную добавку к заработной плате или доплату к пенсии в размере 1000 рублей.

В случае приема на работу в кооператив в качестве перевода, стаж по последнему месту работы за работником сохраняется, что влияет на размер материальной помощи и срок ее выделения.

Членам кооператива выделяются беспроцентные ссуды на строительство и приобретение жилья на срок 10 лет. По заявлению работников, проживающих в домах и квартирах кооператива, после осмотра помещений, нуждающихся в капитальном ремонте, выделяются стройматериалы, проживающим в частных домах - выделяются материалы на ремонт по льготным ценам. Для тех семей, в которых хотя бы один член семьи постоянно работает в кооперативе или является ассоциированным членом кооператива, плата за наем жилья не взимается.

Культурно-массовая работа

Профсоюзный комитет и администрация хозяйства придают большое значение культурно-массовой и спортивной работе, благодаря которой обеспечивается сплочение трудового коллектива.

В 2016 и 2017 годах социальные партнеры провели соревнования по лыжным гонкам среди рабочих подразделений СПК «Килачевский». В 2017 году победителями стали коллективы транспортного цеха, цеха убоя и переработки и коллектив административного аппарата хозяйства.

Состоялись летние игры «Веселые старты» на преодоление препятствий, конкурс среди мужчин, посвященный Дню защитника Отечества, и среди девчат к Международному женскому дню - «А ну-ка, девушки», конкурс в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Каждому победителю вручались кубки, денежные призы и памятные подарки, остальным участникам - сладкие призы.

Работникам настолько понравились эти мероприятия, что они очень ждут очередного конкурса.

На базе хозяйства проходят конкурсы операторов машинного доения и техников искусственного осеменения, смотр ферм, участники которых получают достойные материальные призы.

Активно принимают участие работники СПК в районных мероприятиях и конкурсах: «День отдыха и спорта», «Молодость Ирбитского района», «Лучший по профессии среди молодежи района».

Работа с ветеранами

Кооператив и профком не забывают и о пенсионерах, посвятивших родному хозяйству значительную часть своей жизни, стараются всесторонне поддерживать бывших сотрудников. Пенсионеры окружены вниманием и теплом. Совет ветеранов СПК «Килачевский» не забывает навестить и поздравить юбиляров и долгожителей.

Участвуя в организации мероприятий, посвященных великому празднику – Дню Победы, кооператив ежегодно оказывает материальную помощь ветеранам, труженикам тыла и детям войны.

С 2014 года неработающим пенсионерам кооператива, стаж которых составляет 20 и более лет, ежемесячно производится доплата к пенсии в виде материальной помощи, с учетом личного вклада в производство, наличия почетных грамот, званий и наград, добросовестного отношения к работе.

Эффективное взаимодействие руководства и профсоюзного комитета, масштабная социальная работа, внимание ко всем аспектам труда и жизни сотрудников позволили достичь на предприятии социального мира, благодаря которому каждый работник знает свою задачу и вместе с коллективом готов трудиться для повышения производительности труда и процветания родного предприятия.

*По информации
первичной профсоюзной организации
СПК «Килачевский»*

МИНТРУД УТОЧНИЛ ОПРЕДЕЛЕНИЕ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ

Работа считается сверхурочной, когда инициатором выполнения сотрудником своих обязанностей в нерабочее время является организация, сообщил Минтруд в письме от 05.03.2018 №14-2/В-149. Для привлечения к такой работе директором или иным вышестоящим лицом издается соответствующий приказ.

Переработка компенсируется повышенной оплатой. Если сотрудник работает в выходные или задержался после рабочего дня и в обоих случаях письменного приказа не было, но имелось устное распоряжение начальства, это тоже приравнивается к сверхурочной работе. Но если в свое свободное время работник трудится по собственной инициативе, такая переработка не оплачивается.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПИСЬМО от 5 марта 2018 г. N14-2/В-149

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письма от 25 января 2018 г., от 29 января 2018 г., от 30 января 2018 г. по вопросам применения норм трудового законодательства и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. №610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письмах от 25 января 2018 г., от 29 января 2018 г., от 30 января 2018 г., не является разъяснением и нормативным правовым актом.

1. Труд лиц, работающих по совместительству, имеет свои особенности, регулирование которых осуществляется главой 44 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс). Особенности регулирования труда — это нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила. При направлении работника в командировку по основному месту работы исполнение обязанностей по другому трудовому договору на условиях совместительства становится невозможным.

С нашей точки зрения, при заключении трудового договора по совместительству в случае, если основная работа предполагает командировки, стороны должны урегулировать вопросы, которые могут возникнуть при направлении работника в командировку по основному месту работы.

Согласно пункту 9 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. №749, работнику, работающему по совместительству, при командировании сохраняется средний заработок у того работодателя, который направил его в командировку. Соответственно, другим работодателем это время не оплачивается. С учетом изложенного считаем, что в случае если работника направляют в командировку по основному месту работы, то на работе по совместительству работник может написать заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

В соответствии с частью 1 статьи 192 Кодекса работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание (замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям) за совершение работником дисциплинарного проступка. При этом дисциплинарным проступком является неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Порядок применения дисциплинарных взысканий регулируется статьей 193 Кодекса. Часть 4 статьи 192 устанавливает требование, что при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Работодатель обладает достаточными экономическими и организационно-управленческими возможностями для самостоятельного удовлетворения своих интересов во взаимоотношениях с работниками в случае действий работника, не соответствующих законам или иным нормативным правовым актам.

Кроме того, применение дисциплинарного взыскания является правом работодателя, а не его обязанностью.

2. Право определять численность и штат работников организации принадлежит работодателю. В соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Кодекса трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников должны соблюдаться гарантии, предусмотренные статьями 81, 82, 179, 180 и 373 Кодекса. Порядок проведения мероприятий по сокращению численности или штата предусматривает предупреждение работника о предстоящем сокращении персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Кроме того, работнику должна быть предложена другая работа в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 81 Кодекса. Кандидатуры работников, подлежащих высвобождению при проведении мероприятий по сокращению численности или штата, определяются работодателем. Каждая кандидатура рассматривается отдельно с учетом тех прав, гарантий и преимуществ работников, которые установлены для случая сокращения численности или штата Кодексом, иными федеральными законами или коллективным договором. В частности, статьей 261 Кодекса установлены гарантии для беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов — до 18 лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Учитывая изложенное, полагаем, что работодатель при проведении мероприятий по сокращению численности или штата изначально не должен рассматривать в качестве кандидатов на высвобождение такие категории работников, как беременные женщины, женщины, имеющие ребенка в возрасте до трех лет, одинокие матери, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, поскольку они все равно не могут быть уволены по соответствующему основанию.

3. Согласно статье 100 Кодекса режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, — трудовым договором. Кодекс не устанавливает максимальную продолжительность рабочей смены. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

На непрерывно действующих предприятиях, а также при сменной работе используется суммированный учет рабочего времени.

Согласно ст. 91 Кодекса работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, признается сверхурочной. Сверхурочная работа компенсируется повышенной оплатой в соответствии со статьей 152 Кодекса либо по желанию работника предоставлением дополнительного времени отдыха.

Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени лиц с ненормированным рабочим днем не считается сверхурочной.

Основанием для привлечения к сверхурочной работе является приказ (распоряжение) работодателя. Если соответствующий приказ не издавался, но установлено, что устное распоряжение кого-либо из руководителей имелось, работу также следует считать сверхурочной.

В случае если работник по своей инициативе остается после работы, то такая работа, выполняемая по инициативе самого работника, считаем, сверхурочной не признается.

*Заместитель директора Департамента оплаты труда,
трудовых отношений и социального партнерства
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
Т.В.Маленко*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

АНТОНОВА Федора Петровича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Кубаньводпроект», Краснодарский край.

С днем рождения

АЙБАЗОВУ Раю Клыч-Гериевну – председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

БОЙЦОВА Александра Сергеевича - председателя Новгородской областной организации Профсоюза;

ГАЙНУТДИНОВУ Алсу Камилевну - председателя первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», Республика Татарстан;

ДОГАДИНУ Елену Михайловну - ведущего специалиста организационного отдела аппарата Профсоюза;

ЧЕУСОВУ Ольгу Витальевну – председателя Орловской областной организации Профсоюза;

ЧУМАКОВА Анатолия Петровича - председателя Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

ФИЩУК Наталью Михайловну – председателя Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.

С наградением Благодарностью Федерации Независимых Профсоюзов России

ПИЛЮК Татьяну Андреевну - председателя первичной профсоюзной организации Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Национальный центр зерна им. П.П.Лукияненко», Краснодарский край;

ПРАХ Светлану Владимировну - ведущего научного сотрудника государственного бюджетного научного учреждения «Северо-Кавказский федеральный научный центр садоводства, виноградарства, виноделия», председателя первичной профсоюзной организации, Краснодарский край;

РУДЬ Николая Алексеевича - начальника отдела противоэпизоотических мероприятий и лечебно-профилактической работы Государственного управления ветеринарии Краснодарского края, председателя первичной профсоюзной организации.